

# 幾何 SolidWorks 原廠訓練中心工作職掌辦法



#### 1目的

由工作職掌表和工作說明書定義人員工作職責與能力,適用所有員工與應徵人員評估。依訓練品質管理手冊 6 Plan-本班行政管理與主管職能辦理→CP-02 工作職掌辦法。

#### 2 工作職掌

訓練單位組織人力配置與職掌。

#### 2-1 班主任

1.業務營運、2.制度規劃、3.投資決策、4.編訓練手冊、5.督導、教學。

#### 2-2 會計組

財務與採購:1.稅務申報、2.合約簽立、3.繳費匯款、4.收帳與發票開立、5.貿易買賣。

#### 2-3 助教/行政助理

學員需求各項事務,須接受傳業工程師養成班 16 周,並取得 CSWA、CSWP 國際認證。

1人事	9 開課簡介通知及更新		
2 總務	10 開課內容網頁維護更新		
3 行政事務	11 教材印製、教學設備文具準備		
4 檔案管理	12 課後測驗、問卷調查		
5 課程招生聯絡與詢問	13 結業證書製作與補發		
6 訂定場地	14 招生報名作業		
7 學員課後追蹤調查	15 學員基本資料之建檔、維護、更新		
8 講師時間聯繫	16 上課報名確認、學員聯絡、課前通知		



# 幾何 SolidWorks 原廠訓練中心工作職掌辦法



#### 3 職能落差分析

依職責進行分派任務,由所需職能(知識、技能、能力),並觀察行為指標以及工作產出,進行分析,不足將進行職能教育訓練。

#### 3-1 履歷表

依求職履歷表與本班需求進行職務能力分析。

#### 3-2 訓練計畫

由本班訓練和課程相關能力,例如:1.TTQS 訓練、2.授課技巧、3.行政管理、4.SolidWorks 專業訓練、5.電腦硬體與維修。



## 幾何 SolidWorks 原廠訓練中心



### 工作職掌辦法

### 以履歷表從中分析與職務相關需求

姓名			職稱	助教/行政		職務代理人	主任			
任務										
1. 協助 SOL I DWORKS 電腦繪圖 (3D) 建模)、2. 接聽電話、3. 接待人員、4. 環境清潔										
5. 論壇管理										
任用資格		基本能力		溝通協調力		行銷推廣力				
(滿足2)		(滿足3)			(滿足3)		(滿足3)			
1□ 高職以上		1 □ 品行		1□ 表達		   1 □文宣創意 				
2口 工作經驗		2□ 電腦應用			2□ 傾聽		   2 □市場敏銳/分札 	沂		
3□ 專業證照		3 □ 學習能力			3 □ 提問		   3□FB、論壇、LI 	INE		
4□ 教學		4□ 異常處理			4□ 表情與肢體		┃ 4□ 追蹤與改善			
5□ 其他		5 □ 其他		5□ 其他	也	5□ 其他				
評核結果	□ 通過	口不通	 勇過				評核人員			
;	建議:									